WZÓR RAPORTU AKCJA SZKOŁA

akcja kariera

AKCJA SZKOŁA

Raport predyspozycji zawodowych

Pierwszy krok do Twojej świadomej decyzji.

W RAPORCIE

01	Twój profil	02	Twoja przewaga
03	Obszary do rozwoju	04	Kierunki i zawody
07	Styl podejmowania decyzji	12	Stadia cyklu uczenia się
13	Twój styl dominujący	17	Twój styl wspierający
21	Kontrola działania	24	Decyzja

DLA

Imię Nazwisko

DATA

13 października 2026

PRZYGOTOWANE PRZEZ

Akcja Kariera s.c.

WZÓR RAPORTU AKCJA SZKOŁA

Cześć Imię,

to może być pierwszy moment, kiedy zobaczysz swoją zawodową przyszłość. Przeczytaj uważnie raport i przemyśl przedstawione wyniki testu. Na końcu możesz umówić się z Zespołem Akcja Kariera na poszerzone omówienie danych oraz profesjonalną poradę.

TEN RAPORT POMOŻE CI ODKRYĆ

01

jakie są Twoje naturalne predyspozycje

02

w jakich kierunkach możesz się rozwijać

03

jakie decyzje mogą być dla Ciebie ważne właśnie teraz

Potraktuj ten raport jako punkt startowy - nie gotową odpowiedź. Najważniejsze wnioski dopiero przed Tobą.

WZÓR RAPORTU AKCJA SZKOŁA

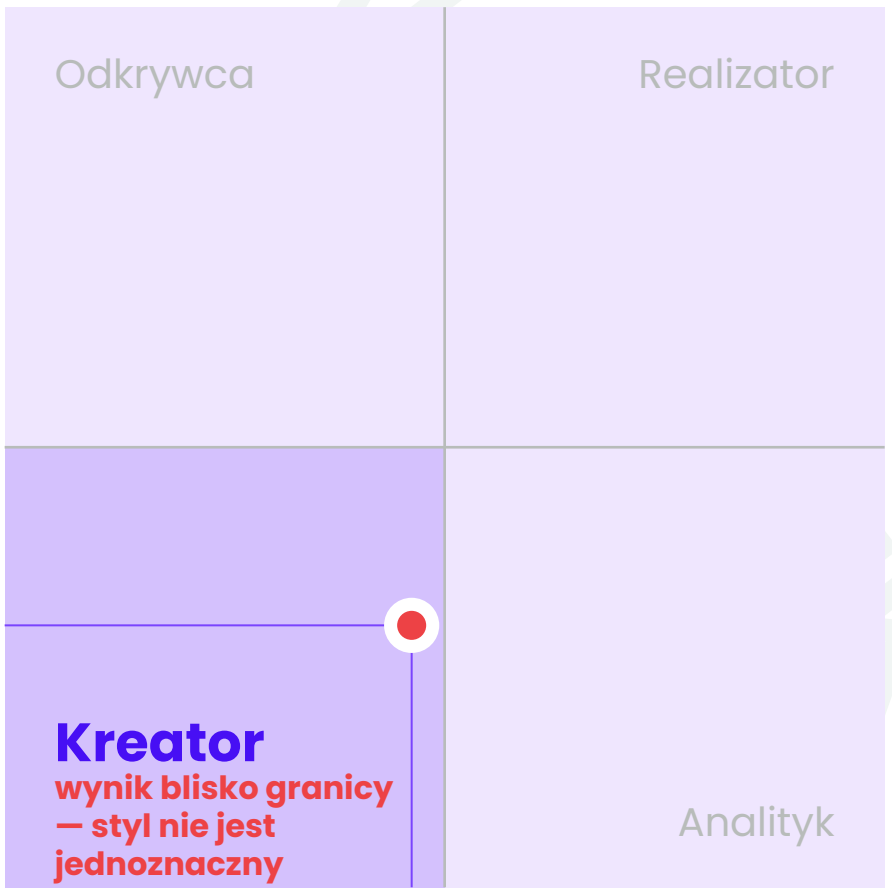
TWÓJ PROFIL

01

Gdyby ktoś miał opisać cię w działaniu

- masz dużą wyobraźnię i potrafisz patrzeć na sytuacje z wielu różnych perspektyw
- łatwo dostrzegasz emocje, potrzeby i motywacje innych ludzi

najlepiej działasz tam, gdzie można tworzyć nowe pomysły i szukać niestandardowych rozwiązań



To oznacza, że jesteś osobą, która najlepiej odnajduje się w środowiskach wymagających kreatywności, empatii i myślenia poza schematami.

TWOJA PRZEWAGA

To są rzeczy, które dają Ci przewagę nad innymi.

Wyobraźnia → potrafisz tworzyć nowe pomysły i widzieć możliwości tam, gdzie inni widzą ograniczenia. To ważne, bo innowacyjne myślenie często prowadzi do najlepszych rozwiązań.

Rozumienie ludzi → łatwo odczytujesz emocje, potrzeby i nastroje innych osób. Dzięki temu dobrze budujesz relacje i odnajdujesz się w pracy zespołowej.

Generowanie pomysłów → szybko tworzysz wiele koncepcji i różnych sposobów działania. To ogromna przewaga w środowiskach kreatywnych i dynamicznych.

Rozpoznawanie problemów → potrafisz zauważyć rzeczy, które dla innych są niewidoczne. To pomaga lepiej rozumieć sytuacje i przewidywać możliwe trudności.

To właśnie dlatego dobrze odnajdziesz się w środowiskach, gdzie liczy się kreatywność, kontakt z ludźmi, komunikacja oraz tworzenie nowych idei i doświadczeń.

OBSZARY DO ROZWOJU

To są rzeczy, które mogą Cię blokować – jeśli ich nie zauważysz.

- czasami możesz mieć zbyt wiele pomysłów naraz i trudno Ci wybrać jeden kierunek
- bywa, że długo analizujesz możliwości, przez co trudniej podjąć decyzję
- możesz mocno przeżywać sytuacje i emocje związane z tym, co robisz

Największy rozwój osiągniesz wtedy, gdy nauczysz się łączyć kreatywność z konkretnym działaniem i wybieraniem priorytetów.

Tak zwane „słabsze strony” nie są problemem - to informacja o tym, na co warto zwracać uwagę i jakie kompetencje rozwijać.

KIERUNKI I ZAWODY

Najbliżej ciebie

- Aktor / Aktorka
- Terapeuta
- Doradca

Opis zawodów *

Aktor / Aktorka

Gra postacie w teatrze, filmie i serialu. Pracuje głosem, ciałem i emocjami, spędza dużo czasu na próbach, a efekt ocenia publiczność.

Zarabia: etat w teatrze od 4 000 do 7 000 zł, dzień zdjęciowy na planie od 500 do 1 500 zł.

Terapeuta

Rozmawia z ludźmi, którzy z czymś sobie nie radzą, i pomaga im to zrozumieć oraz zmienić. Słucha, zadaje pytania i prowadzi przez proces krok po kroku.

Zarabia: około 8 600 zł na etacie. We własnym gabinecie zależy to od liczby sesji w tygodniu.

Doradca

Pomaga innym wybrać drogę: szkołę, zawód, zmianę pracy. Rozpoznaje mocne strony, pokazuje możliwości i pomaga podjąć decyzję.

Zarabia: około 6 700 zł, więcej przy własnej praktyce i stałych klientach.

Kwoty to wynagrodzenie brutto za miesiąc, dane z początku 2026 roku. Dla porównania: połowa pracujących w Polsce zarabia mniej niż 7 530 zł brutto.

* Źródła: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (styczeń 2026, wynagrodzenia.pl), GUS mediana marzec 2026, rozporządzenie o minimalnych stawkach na uczelniach 2026

KIERUNKI I ZAWODY

Też bardzo możliwe

- Muzyk
- Artysta
- Pracownik socjalny
- Menedżer personalny
- Konsultant
- Planista
- Psycholog
- Coach
- Copywriter
- Content Creator
- Social Media Manager
- Specjalista ds. komunikacji
- Event Manager
- Animator kultury
- Scenarzysta
- Grafik kreatywny
- UX Writer
- Specjalista employer brandingu
- Rekruter
- Trener rozwoju osobistego
- Specjalista ds. PR
- Producent kreatywny
- Organizator wydarzeń
- Pedagog
- Moderator warsztatów i szkoleń

KIERUNKI I ZAWODY

Jeśli rozwiniesz

umiejętność podejmowania decyzji i koncentrację na priorytetach

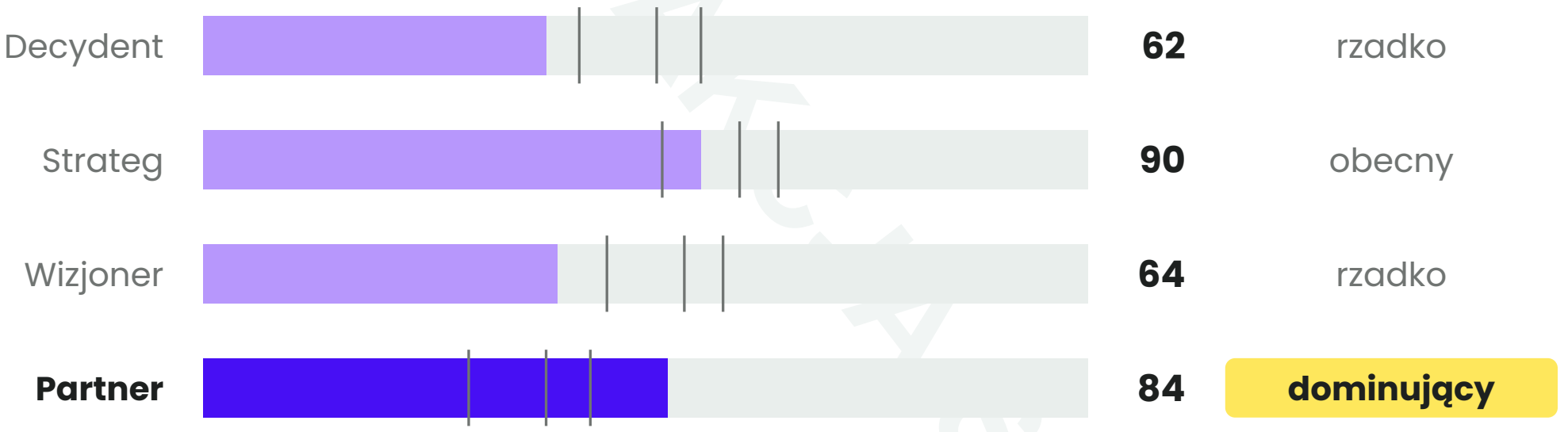
- Dyrektor kreatywny
- Strateg komunikacji
- Lider projektów społecznych lub artystycznych
- Creative Manager
- Brand Strateg
- Lider zespołów kreatywnych
- Producent projektów medialnych lub artystycznych
- Ekspert ds. storytellingu i komunikacji marki

Który z tych kierunków naprawdę do Ciebie pasuje? Możesz to doprecyzować na spotkaniu z naszym doradcą zawodowym.

STYL PODEJMOWANIA DECYZJI

07

Każdy z nas decyduje inaczej. Jedni potrzebują kilku sekund i konkretu, inni tygodnia. Jedni pytają wszystkich dookoła, inni wolą przemyśleć to sami. To nie jest kwestia tego, kto decyduje lepiej - to kwestia tego, po co sięgamy odruchowo, zwłaszcza gdy sprawa jest trudna albo mamy mało czasu. Za każdym stoją dwa proste pytania: ile informacji potrzebujesz, zanim ruszysz oraz na czym opierasz decyzję: na logice i zadaniu, czy na ludziach i tym, jak to na nich wpłynie. Z przecięcia tych dwóch kwestii powstają cztery style: Decydent, Strateg, Wizjoner, Partner.



pionowe kreski to progi tego stylu — każdy styl ma własne

RADA

Nie ma lepszych i gorszych styli - chodzi o to, żeby wiedzieć, z którego korzystasz naturalnie. Niski wynik nie znaczy, że czegoś nie umiesz, oznacza, że po to sięgasz rzadziej niż po resztę.

STYL DECYDENTA

08

Poniżej cztery style podejmowania decyzji. Nie ma lepszych i gorszych - chodzi o to, żeby wiedzieć, z którego korzystasz naturalnie.

Styl Decydenta rzadko pojawia się w Twoim sposobie działania. Najczęściej wybierasz spokojniejsze, bardziej elastyczne lub analityczne podejście zamiast szybkiego podejmowania decyzji.

Może to oznaczać, że wolisz dokładnie przeanalizować sytuację przed działaniem, unikasz pochopnych decyzji i działania pod presją i częściej szukasz różnych możliwości niż jednego konkretnego rozwiązania.

Rozwijanie tego stylu może pomóc Ci działać pewniej w dynamicznych sytuacjach i szybciej przechodzić od analizy do działania.

RADA

Warto ćwiczyć większą pewność siebie w sytuacjach wymagających szybkich decyzji i przejmowania inicjatywy.

STYL STRATEGICZNY

09

Styl strategiczny jest obecny w Twoim sposobie działania, choć nie należy do dominujących.

W określonych sytuacjach potrafisz:

- analizować dane i informacje
- spokojnie oceniać dostępne możliwości
- podejmować bardziej przemyślane decyzje

Najczęściej korzystasz z tego stylu wtedy, gdy sytuacja wymaga większej dokładności lub odpowiedzialności.

Dzięki temu potrafisz łączyć działanie z logicznym myśleniem i dostosowywać się do różnych sytuacji.

RADA

Rozwijaj umiejętność systematycznej analizy i wyciągania wniosków na podstawie danych.

STYL WIZJONERSKI

Styl wizjonerski rzadko pojawia się w Twoim sposobie działania. Zwykle wybierasz sprawdzone rozwiązania i bardziej praktyczne podejście niż eksperymentowanie z nowymi pomysłami.

Może to oznaczać, że:

- wolisz konkret niż abstrakcyjne rozważania
- cenisz przewidywalność i stabilność
- rzadziej wychodzisz poza utarte schematy

Rozwijanie tego stylu może pomóc Ci zwiększyć kreatywność i otwartość na nowe możliwości.

RADA

Ćwicz szukanie alternatywnych rozwiązań i patrzenie na problemy z różnych perspektyw.

STYL PARTNERSKI

Styl partnerski jest Twoim dominującym sposobem podejmowania decyzji.

To właśnie ten styl najmocniej wpływa na to:

- jak współpracujesz z ludźmi
- jak budujesz relacje
- jak rozwiązujesz konflikty
- jak wspierasz innych

Najbardziej charakterystyczne dla Ciebie jest:

- empatia i komunikacja
- troska o ludzi i atmosferę
- naturalna umiejętność współpracy

Dzięki temu możesz szczególnie dobrze odnajdywać się w:

- zarządzaniu zespołem
- HR i rozwoju ludzi
- zawodach związanych z komunikacją lub wsparciem

To Twoja naturalna przewaga w budowaniu relacji i pracy z ludźmi.

RADA

Warto rozwijać większą asertywność i pewność w podejmowaniu trudnych decyzji.

STADIA CYKLU UCZENIA SIĘ

Uczenie się nie jest jedną czynnością, tylko powtarzającym się kołem: coś przeżywasz, potem się nad tym zastanawiasz, potem wyciągasz z tego ogólną zasadę, a na końcu sprawdzasz ją w działaniu. Te cztery kroki to właśnie stadia cyklu. Każdy przechodzi przez wszystkie cztery, ale nie każdy czuje się w nich równie swobodnie. Test rozdziela między te stadia stałą pulę 120 punktów, więc wysoki wynik w jednym oznacza tylko tyle, że tam wracasz najchętniej. Dwa najwyższe wyniki wyznaczają Twój styl uczenia się i to z nich wynika wszystko, co czytasz dalej: w jakim środowisku się rozwiniesz i jaka szkoła albo kierunek będą do Ciebie pasować.



WZÓR RAPORTU AKCJA SZKOŁA

TWÓJ STYL DOMINUJĄCY

Tak działasz najczęściej. To Twój domyślny sposób uczenia się i bycia z ludźmi.

W pracy z ludźmi

- jesteś osobą spokojną, refleksyjną i analityczną
- zanim coś powiesz lub zdecydujesz, najpierw obserwujesz i analizujesz sytuację
- cenisz rozmowy oparte na konkretach i głębszym zrozumieniu
- najlepiej działasz w środowisku, które daje przestrzeń do myślenia i wyciągania wniosków

Najlepiej odnajdziesz się w środowisku, gdzie

- liczy się analiza, jakość i dokładność
- można spokojnie pracować nad problemami i rozwiązaniami
- ceniona jest wiedza, logiczne myślenie i trafne wnioski
- nie trzeba działać pod ciągłą presją natychmiastowych decyzji
- jest przestrzeń do samodzielnej pracy i obserwacji

TWÓJ STYL DOMINUJĄCY

Twoje podejście do ludzi

- jesteś uważnym słuchaczem i potrafisz dostrzegać rzeczy, których inni nie zauważają
- nie działasz impulsywnie - wolisz najpierw zrozumieć sytuację
- Twoje opinie są zwykle dobrze przemyślane i oparte na analizie
- w relacjach cenisz autentyczność, spokój i sensowne rozmowy

To ogromna siła - szczególnie w zawodach związanych z analizą, strategią, doradztwem i podejmowaniem odpowiedzialnych decyzji.

TWÓJ STYL DOMINUJĄCY - SZKOŁA

Szukaj

- kierunków związanych z analizą, badaniami, psychologią, nauką, strategią lub technologią
- szkół, które rozwijają logiczne myślenie i umiejętność wyciągania wniosków
- środowiska, które daje przestrzeń do spokojnej pracy i pogłębiania wiedzy
- nauki opartej na projektach analitycznych, badaniach i samodzielnym myśleniu

Uważaj na

- bardzo chaotyczne i impulsywne środowiska
- miejsca, gdzie trzeba stale działać pod presją czasu bez możliwości analizy
- kierunki wymagające ciągłej improwizacji i szybkiego reagowania
- środowiska, w których liczy się wyłącznie przebojowość i tempo działania

TWÓJ STYL DOMINUJĄCY - KIERUNEK

Najlepiej sprawdzi się kierunek, który daje

- możliwość analizowania i rozwiązywania problemów
- przestrzeń do spokojnej, dokładnej pracy
- rozwój logicznego i strategicznego myślenia
- naukę opartą na wiedzy, obserwacji i wyciąganiu wniosków

Mniej dopasowane będą

- bardzo impulsywne i dynamiczne środowiska
- kierunki wymagające ciągłego działania bez czasu na refleksję
- miejsca nastawione głównie na szybką sprzedaż lub presję wyników

Nie chodzi tylko o „najlepszą szkołę” - tylko o taką, która pasuje do Ciebie.

TWÓJ STYL WSPIERAJĄCY

To drugi biegun Twojego profilu. Włącza się rzadziej, ale w odpowiednich warunkach daje Ci przewagę.

W pracy z ludźmi

- jesteś osobą spokojną, refleksyjną i analityczną
- zanim coś powiesz lub zdecydujesz, najpierw obserwujesz i analizujesz sytuację
- cenisz rozmowy oparte na konkretach i głębszym zrozumieniu
- najlepiej działasz w środowisku, które daje przestrzeń do myślenia i wyciągania wniosków

Najlepiej odnajdziesz się w środowisku, gdzie

- liczy się analiza, jakość i dokładność
- można spokojnie pracować nad problemami i rozwiązaniami
- ceniona jest wiedza, logiczne myślenie i trafne wnioski
- nie trzeba działać pod ciągłą presją natychmiastowych decyzji
- jest przestrzeń do samodzielnej pracy i obserwacji

TWÓJ STYL WSPIERAJĄCY

Twoje podejście do ludzi

- jesteś uważnym słuchaczem i potrafisz dostrzegać rzeczy, których inni nie zauważają
- nie działasz impulsywnie - wolisz najpierw zrozumieć sytuację
- Twoje opinie są zwykle dobrze przemyślane i oparte na analizie
- w relacjach cenisz autentyczność, spokój i sensowne rozmowy

To ogromna siła - szczególnie w zawodach związanych z analizą, strategią, doradztwem i podejmowaniem odpowiedzialnych decyzji.

TWÓJ STYL - SZKOŁA

Szukaj

- kierunków związanych z analizą, badaniami, psychologią, nauką, strategią lub technologią
- szkół, które rozwijają logiczne myślenie i umiejętność wyciągania wniosków
- środowiska, które daje przestrzeń do spokojnej pracy i pogłębiania wiedzy
- nauki opartej na projektach analitycznych, badaniach i samodzielnym myśleniu

Uważaj na

- bardzo chaotyczne i impulsywne środowiska
- miejsca, gdzie trzeba stale działać pod presją czasu bez możliwości analizy
- kierunki wymagające ciągłej improwizacji i szybkiego reagowania
- środowiska, w których liczy się wyłącznie przebojowość i tempo działania

TWÓJ STYL - KIERUNEK

Najlepiej sprawdzi się kierunek, który daje

- możliwość analizowania i rozwiązywania problemów
- przestrzeń do spokojnej, dokładnej pracy
- rozwój logicznego i strategicznego myślenia
- naukę opartą na wiedzy, obserwacji i wyciąganiu wniosków

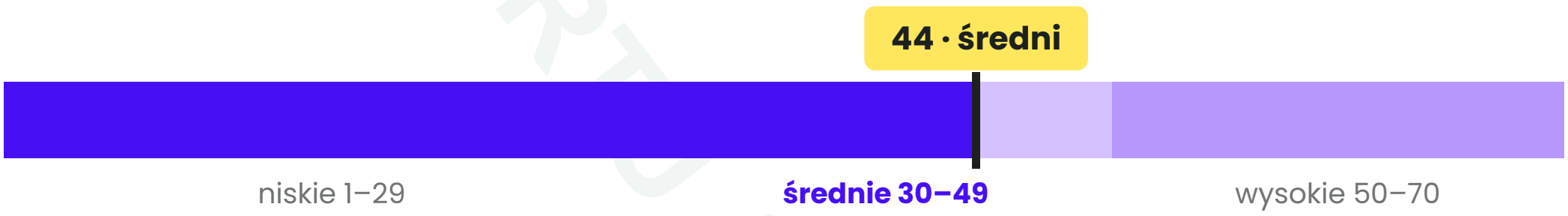
Mniej dopasowane będą

- bardzo impulsywne i dynamiczne środowiska
- kierunki wymagające ciągłego działania bez czasu na refleksję
- miejsca nastawione głównie na szybką sprzedaż lub presję wyników

Nie chodzi tylko o „najlepszą szkołę” - tylko o taką, która pasuje do Ciebie.

WYTRWAŁOŚĆ W DZIAŁANIU

Potrafisz utrzymać zaangażowanie w działaniu, choć w trudniejszych lub bardziej wymagających momentach możesz potrzebować dodatkowej motywacji.



Może to oznaczać, że

- dobrze działasz przy jasno określonych celach
- czasami potrzebujesz wsparcia lub konkretnego planu działania
- łatwiej utrzymujesz motywację, gdy widzisz postępy

To poziom, który daje dobrą podstawę do budowania większej konsekwencji i samodzielności.

RADA

Rozwijaj regularność działania i pracuj nad utrzymywaniem motywacji także w długoterminowych projektach.

WYTRWAŁOŚĆ PO PORAŻCE

22

Potrafisz wracać do trudnych sytuacji i próbować ponownie, choć czasami potrzebujesz dodatkowej motywacji lub wsparcia.



Może to oznaczać, że

- uczysz się na doświadczeniach
- łatwiej wracasz do działania przy wsparciu innych
- potrzebujesz czasu, aby odbudować pewność siebie po błędzie

To poziom, który daje dobrą podstawę do rozwijania większej odporności i pewności działania.

RADA

Ćwicz traktowanie niepowodzeń jako informacji zwrotnej, a nie jako porażki osobistej.

SKUTECZNOŚĆ W PLANOWANIU

Dobrze odnajdujesz się w planowaniu, organizowaniu działań i podejmowaniu decyzji - nawet w wymagających sytuacjach.



Może to oznaczać, że

- potrafisz skutecznie koordynować działania
- dobrze działasz pod presją czasu
- umiesz podejmować odpowiedzialne decyzje i zarządzać wieloma zadaniami jednocześnie

To jedna z Twoich wyraźnych mocnych stron, szczególnie w środowiskach wymagających organizacji, odpowiedzialności i przywództwa.

RADA

Pamiętaj, aby oprócz skuteczności zostawiać sobie przestrzeń na refleksję i odpoczynek.

DECYZJA

Co możesz zrobić już teraz

KROK 1

Sprawdź 3 najbliższe Dla Ciebie zawody - zobacz, jak realnie wygląda w nich dzień pracy.

KROK 2

Porozmawiaj z kimś, kto pracuje w jednym z nich.

KROK 3

Zastanów się: co Cię w tym ciekawi, a co zupełnie nie.

KROK 4

Konsultacja z Akcja Kariera

Wybór szkoły i zawodu to ważna decyzja.
Zespół Akcja Kariera może pomóc w lepszym zrozumieniu Twoich wyników.

UMÓW SIĘ Z NAMI NA SPOTKANIE

- zawężamy wybór do 1–2 konkretnych ścieżek, określamy nad czym możesz jeszcze pracować.
- dobieramy szkołę i profil lub weryfikujemy te wybrane przez Ciebie.
- odpowiadamy na pytania, wiemy jak w praktyce wykorzystać wyniki raportu.
- rozwiewamy wątpliwości, jeśli wyniki są niejednoznaczne.

https://akcjakariera.pl/konsultacja

Twój raport to pierwszy krok do świadomej decyzji.

WZÓR RAPORTU AKCJA SZKOŁA

akcja kariera

Umów konsultację

Umów się z nami na konsultację i poukładaj swoją przyszłość krok po kroku.
Skorzystaj z naszego doświadczenia w nowoczesnym doradztwie zawodowym.

https://akcjakariera.pl/konsultacja

+48 000 000 000 · kontakt@akcjakariera.pl

WZÓR RAPORTU AKCJA SZKOŁA